



泉舜之声

泉舜愿景：泉源舜势，筑业百年

泉舜使命：泉心立业，润物天下

泉舜价值观：专业、创新、责任、协作

泉舜精神：会拼敢赢

■ 编辑：陈福寿、李宇峰

■ www.quanshugroup.cn

THE VOICE OF QUANSHUN

2024年02月18日 总第280期

泉舜集团有限公司主办

泉舜集团召开 年度工作会议



勇当先行者 再谱新华章



本刊讯 2月5日上午，伴随着激情昂扬的泉舜颂歌《会拼敢赢》，泉舜集团2024年度工作会议在集团中心隆重召开，会议第一时间传达了集团年度工作会议精神，全面总结了集团各产业经营主体2023年年度工作的攻坚成果，分析研判优势机遇及短板不足，系统谋划2024年重点工作、实施路径和落实举措，为新的一年再出发、再突围、再上新台阶进行动员落实。同时，对有突出贡献的先进个人及忠诚员工进行了表彰。

会议由副董事长兼首席执行官陈良秋主持，集团董事长吴泉水等集团及部分子公司中高管出席会议，郑州公司、洛阳置业等外埠子公司视频连线与会。

2023年，在经济复苏艰难曲折的外部环境下，集团坚定不移鼓舞士气和斗志，秉持“会拼敢赢”永不服输的精神，上下协同突破难点、打通堵点。经过艰辛的努力，集团在风高浪急中巍然屹立稳住了总体局面，教育、实业等产业更是逆势而上，经营业绩连创历史新高，以稳中有进的成绩为2024年泉舜创业40周年奠定良好基础。

立足实际找差距，凝聚共识再突破。会上，首先由各经营主体负责人对2023年重点工作指标及完成情况进行了汇报，对2024年的工作目标与思路计划进行了铺排，对继续砥砺前行、克难奋进的信心和决心进行了表态，不断推动重点工作攻坚取得更大突破。

随后集团各高管从各自角度对集团经营管理做出分析和建设性意见。集团副总裁王境泰对2023年地产板块的工作进行了总结和分析，他表示，虽然房地产的逻辑发生重大改变，但2023年地产事业中心积极配合各项目工作，为各项目提供全方位支持，协助子公司完成了郑州项目二期交房、漳浦府前上著项目交房等重要工作。地产事业中心广泛征求了各条线人员意见，打造有泉舜特色的全面、实用的产品手册，工程结算审核工作也取得了重要进展。他认为，只有树立信心，面对目前存在问题和困难，逐步去化解，就会有希望，相信春天很快会到来，相信会越来越美好，相信相信的力量。

分管财务管理和战略管理部的陈有才副总裁对2023年的工作进行了回顾，并提出了2024年的工作计划，他表示，新的一年，将从财务信息系统的优化和功能挖掘、财务管理提升规范化、协助各公司做好所得税和土地增值税的预测和筹划、及时了解各公司经营情况和集团整体资金情况，对经营计划和资金计划的可执行程度进行评估，协助泉舜产业园项目的开发及销售工作这几方面重点着手。

集团副总裁吴丽娜全面总结了所负责的洛阳万豪酒店、洛阳泉舜商业、洛阳置业、郑州商业、集团人力行政部这几个板块2023年的工作成果。用举例说明的方式充分展现了新生代管理者对业务独到深刻的见解，并以一句“每个人，都铁骨铮铮地过着经不起磕碰的日子”这句话勉励大家面对新时代的 challenge，及时转变思路和工作方法，实现韧性生长。

集团常务副总裁林海洋对集团资金现状进行了全面的分析，他表示，2023年宏观经济形势复杂艰难，但泉舜人迎难而上，在大家的集体努力下，仍然为集团平稳运营提供了有力保障，得以平稳渡过。新的一年，将面临着更大的挑战，但只要不放弃，继续真抓实干，相信集团会越走越好。

副董事长兼首席执行官陈良秋总结2023年各经营板块的亮点工作，一是郑州地产、漳浦地产及东海学院548#楼的交付顺利完成，具有战略性的意义。二是资金的精打细算，为集团平稳过渡打下了坚实的基础。三是审计的保驾护航，降低了整个集团的运营风险。他还对2024年的重点工作及落地措施进行了详细铺排，实业板块应稳中求进，地产板块应先破后立，并动员全体泉舜人以“实干”“破局”的精气神助力泉舜高质量发展。最后，以任正非的一句“除了胜利，我们没有其他的出路”激励全体泉舜人排除万难、勇往直前。

集团副董事长吴水林对2023年大家在困难形势下依然取得了可圈可点的业绩给予了肯定，特别是泉舜流控取得了令人惊喜的成绩，三项指标均创历史新高！他表示，事业如长征，艰难险阻、事事如幻、人心浮动，唯有坚信自己能成功，才能依规律、规范、规矩而去奋发有为，唯有坚守目标、严格执行泉舜团队可持续高效工作模式，以守责增收、降本提效为本，勇毅前行、奋斗敢为，方有泉舜的美好未来。我们一定要全力以赴，坚持用“会拼敢赢”的精神，用“发展、整合、专业、向上”的理念，强化开拓创新，强化工效挂钩，强化技能培训，破旧立新，聚焦资源，聚焦项目，聚焦产品，紧紧抓住机遇，发挥主人翁精神迎接2024年。

集团副董事长吴水林在总结发言中首先代表集团向各产业经营主体和全体员工，在这艰辛的一年里辛勤的付出表示了诚挚的感谢！随后，他对各产业经营主体的年度工作进行了总结剖析，并对2024年度工作方向做出了部署。吴董强调，2024年，是集团经历较长时间深度调整后进一步“扭转被动、赢得主动、积蓄

记录、重新出发”的重要一年。他提出了“强去化，保运营，启新篇，庆华诞”的工作要求，要求大家依托现有资源条件深挖潜力、做深做透，通过抓住窗口期，全力去库存、抓工程进度；保项目交付、抓实业发展；促产业升级、抓教育事业；促优质服务、优化融资结构；突破重点融资、持续深化改革，通过提升管理效能，来提升老赛道，开辟新赛道，推动企业经营局面进一步稳中向好。

为此，他呼吁全员应秉持“会拼敢赢”的精神，主动把握外部环境中的积极有利因素，继续狠抓重点工作攻坚突破，及早谋划，真抓实干，冲刺经营目标。用敢为人先的闯劲，滚石上山的拼劲，久久为功的韧劲，共同开创泉舜集团更加美好更加辉煌的未来！

目标在前，方有信念，责任在肩，才有动力。为落实集团高质量发展战略，力促2024年度经营管理目标全面实现，在全体与会人员的见证下，集团副董事长兼首席执行官陈良秋与各经营主体负责人郑重完成《2024年度目标责任书》的签约，对年度经营目标进行全部部署，正式吹响新一年的工作号角。各经营主体负责人积极表态，自上而下统一思想，凝心聚力，为新一一年业绩目标的完成许下庄严承诺。

强化榜样示范效应，大力弘扬泉舜精神。过去的一年，每一位泉舜人心怀坚定勇毅前行，在奋发进取的过程中涌现了众多优秀员工，他们是乘风破浪的破风者，也是敢打敢拼的逐梦者。为此，吴水林副董事长和集团吴泉水董事长分别为集团2023年度优秀新人、优秀员工和优秀经营管理者颁发了证书及奖金，以此勉励他们再接再厉，勇于担当，用更精彩的表现展现榜样的力量。优秀员工代表叶淑卿在发言中表达了这一决心和使命，充分体现了优秀员工作为价值标杆的先进作用。

风雨四十载，同心向未来。回首过去，皆为序章，泉舜人从无到有，从有到优，用双手铸就梦想，用汗水浇灌荣光。有这样一群人，十余年春秋，十余年坚守，他们一心一意扎根泉舜，守护初心，无畏前行，铸成泉舜最坚实的脊梁，谱写着泉舜的春华秋实，把平凡的工作做得不平凡，数十年如一日兢兢业业的工作态度，如耀眼星钻，闪闪发光。

为此，集团吴泉水董事长特别为入职满10年和20年的忠诚员工颁发“忠诚奉献奖”证书和纪念品，以此表达泉舜对他们长期以来不离不弃、相伴成长的感恩之心。

泉舜洛阳置业常务副总经理林元涛表示能够代表20年忠诚员工发言，感到很荣幸。他感谢这一路走来，吴董、丽娜总、有才总及洛阳团队同事的一路提携与帮助，让他受益良多。他表示，在接下来的日子，在行动上将秉持“会拼敢赢”的企业精神，努力把不可能的事变为可能的，可能的事变为现实，把所有的激情化为行动，为企业创收争取更大的效益。

20年忠诚员工代表、集团副总裁陈有才表示，在泉舜工作了20多年，早就把泉舜当成自己的家一样融为一体，当成一个标签一样贴在自己身上，向别人介绍自己的时候，也是说我是泉舜陈有才。他表示，疫情以来，也是集团困难的时候，吴董从来没有裁员降薪，拖欠员工的工资，让他更加确认了加入泉舜的正确性。他相信以后会涌现出更多的20年、30年忠诚员工，与泉舜共创更加光明和辉煌的未来。

面对新的形势、新的挑战，泉舜集团将贯彻落实集团“稳中求进、先破后立”的工作目标，以永不止步、永不满足的奋进姿态，紧盯目标不懈怠、心无旁骛抓落实，鼓足干劲、创新破难，不断开创高质量发展、全面破局突围的新局面。

面对新的形势、新的挑战，泉舜集团将贯彻落实集团“稳中求进、先破后立”的工作目标，以永不止步、永不满足的奋进姿态，紧盯目标不懈怠、心无旁骛抓落实，鼓足干劲、创新破难，不断开创高质量发展、全面破局突围的新局面。

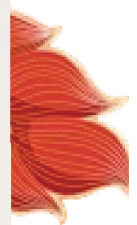
面对新的形势、新的挑战，泉舜集团将贯彻落实集团“稳中求进、先破后立”的工作目标，以永不止步、永不满足的奋进姿态，紧盯目标不懈怠、心无旁骛抓落实，鼓足干劲、创新破难，不断开创高质量发展、全面破局突围的新局面。

面对新的形势、新的挑战，泉舜集团将贯彻落实集团“稳中求进、先破后立”的工作目标，以永不止步、永不满足的奋进姿态，紧盯目标不懈怠、心无旁骛抓落实，鼓足干劲、创新破难，不断开创高质量发展、全面破局突围的新局面。

面对新的形势、新的挑战，泉舜集团将贯彻落实集团“稳中求进、先破后立”的工作目标，以永不止步、永不满足的奋进姿态，紧盯目标不懈怠、心无旁骛抓落实，鼓足干劲、创新破难，不断开创高质量发展、全面破局突围的新局面。



面对新的形势、新的挑战，泉舜集团将贯彻落实集团“稳中求进、先破后立”的工作目标，以永不止步、永不满足的奋进姿态，紧盯目标不懈怠、心无旁骛抓落实，鼓足干劲、创新破难，不断开创高质量发展、全面破局突围的新局面。



泉舜之春

泉舜集团尾牙晚宴暨联欢晚会圆满落幕



本刊讯 2月6日晚上，泉舜集团尾牙晚宴暨“泉舜之春”联欢晚会圆满落幕。集团高管、各子公司代表、集团中心全体员工欢聚一堂，共度团圆欢乐之夜，全员沉浸在喜庆祥和的氛围之中，分享着美好幸福的团圆时刻。

一群人，一条心，一同跨过时间的门槛，满怀喜悦迎接一场专属于泉舜人的狂欢盛宴。现在让我们跟着镜头一起重温现场吧~

尾牙晚宴 — 龙耀新程 —



在泉舜集团董事长吴泉水的致辞下，尾牙晚宴正式拉开帷幕。吴泉水董事长对泉舜人在过去一年中的辛勤付出表达了真诚感谢，并送上了诚挚的新春祝福。他表示，这一年的荣耀与成绩来之不易，是所有泉舜人一起努力奋斗出来的。2024年，泉舜集团迈入创业40周年，希望我们可以不忘初心，牢记使命，继续前行，为打造百年泉舜而努力奋斗。

泉舜之春 — 国潮盛典 —



新岁将至，飞驰的轮瞬间一跃已是一年，古雅风韵的国风签到，喜庆典雅的国潮主题氛围布置，精彩纷呈的节目表演，搞笑有趣的互动游戏，万众期待的抽红包等环节，抱着对来年的憧憬，我们用这样一场充满仪式感的晚会告别2023，拥抱全新的2024。

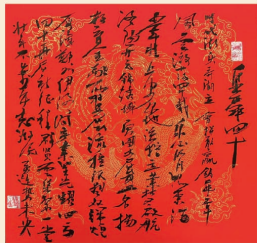


《科技秀》 东海学院学子
未来科技的视觉盛宴

泉舜创业历经四十载风雨，不断披荆斩棘，砥砺前行，才能够有今天的成就，我们的大家长吴泉水董事长有感而发，为此特别赋诗一首。

《泉舜四十》

作者：泉舜集团董事长吴泉水



时代潮头弄潮立，会拼敢赢铸华章。
风云激荡四十载，泉心明月照东海。
少年北上中原地，流控立业梦启航。
洛阳开元锦绣城，宏图大展盛名扬。
教育金融两翼展，流控纸塑双辉煌。
厦漳郑州伊洛间，产业星光耀四方。
四十再启新征程，群贤云集聚一堂。
壮年不失少年志，激流勇进势未央。

四十载风雨兼程路，积淀底蕴。四十年风华流转间，尽显风骨。愿泉舜人能领会吴董的创业之心，珍惜泉舜这份大家共同的事业，砥砺前行，再创新华章。



《精武狮门》 东海学院学子
新旧交融，让旧传统变得时尚



《人间烟火》 林玲玲
人间烟火气，最抚凡人心



互动游戏
《诸葛帽吃糖》《光盘拔河》
欢乐不停 快乐不息



《After Journey》 东海学院学子
勇敢做自己



《国潮纸伞舞》 集团员工
唯美的艺术盛宴
感受传统与现代的完美结合



《悟空》 杨小伟
悟空精神“我命由我不由天”
也是泉舜人“会拼敢赢”的精神



抽红包
万众期待 掀起欢乐的高潮



《国潮走秀》 集团员工
着华赏汉服，穿越千年繁华



王万生 退休仪式
退休不褪色 余热映初心

有这样一个人，在泉舜集团默默奉献了12年，甘做人梯，为公司的发展立下了汗马功劳，在自己的岗位上尽职尽责，非常值得我们学习。他就是泉舜集团原副总裁王万生王总！今天很荣幸可以欢聚一堂，为泉舜集团副总裁王万生举行退休欢送会，山水一程，感恩遇见，祝贺王总功成身退，光荣退休！愿鲲鹏万里福相伴，事事顺意乐逍遥！



《会拼敢赢》 高管合唱
唱出泉舜人的精神风貌



2024年 我们

凯歌而行
不以山海为远

乘势而上
不以日月为限

新的一年
祝大家
万事泉舜
龙行龘龘
前程朙朙

喜
乐
无
边

敬
此
经
年



暖意融融鼓干劲 砥砺奋进启新程 泉舜集团吴泉水董事长走访慰问泉舜纸塑容器公司

本刊讯（纸塑容器 吴艳）1月11日，新春佳节即将来临之际，泉舜纸塑容器公司迎来了成立22周年的重要时刻。集团董事长吴泉水亲自到访，向全体员工表达新年的祝福与关心。在温馨的茶话交流中，吴董向每一位为泉舜纸塑容器公司付出辛勤努力的员工及其家属致以深切的问候。

他不仅对公司的未来发展给予了明确的指导，还鼓励团队发扬“会拼敢赢”的精神，团结一心，持续奋斗。吴董期望泉舜纸塑容器公司能站在新的起点，启航新的征程，迎接更加辉煌的第二个22年。



全力以赴 会拼敢赢

泉舜漳浦地产2024年年度工作会议圆满召开



本刊讯（漳浦地产 策划部）1月29日，泉舜漳浦地产在公司会议室召开2024年度工作会议，本次会议由漳浦泉舜房地产开发有限公司总经理助理李银华女士主持，泉舜漳浦地产总经理张芝、漳浦地产高管及各部门负责人、主管等出席会议。

会议全面对2023年工作进行总结及深度复盘，反思各项工作中存在的不足，并以此为基点对2024年工作进行部署。立足新阶段，融入新格局，抢抓机遇，同心协力，以坚定的信念迎接2024年的到来。

会议开始，所有参会人员高声齐唱泉舜集团之歌《会拼敢赢》，展现出了泉舜人昂扬奋进、团结同心的精神。会上，各部门负责人首先对2023年度的经营管理情况、年度考核指标完成情况、工作亮点、

并以此为基点对2024年工作进行部署。立足新阶段，融入新格局，抢抓机遇，同心协力，以坚定的信念迎接2024年的到来。

存在的问题以及解决方案依次进行总结汇报，并提出2024年的工作目标与计划。



回望2023年，泉舜漳浦地产各部门充分发挥会拼敢赢的精神，勇于担当，取得了亮眼的成绩：泉舜府前上著售楼处乔迁新址；全盘如约圆满交付，收获业主高满意度；2023年度销售目标高标准完成……

泉舜漳浦地产工程总监黄有贵汇报了2023年度克服困难保质保量完成工程进度，并对下一阶段的工作进行重要规划。随后，泉舜漳浦地产营销总监康艺彬对市场形势进行全面分析，在未来市场中，高品质改善型住宅是趋势，而我们泉舜府前上著项目，作为漳浦低密度改善舒居的代表，目前已现房呈现，高品质实景将大大助力销售去化，新的一年新的机遇，更要全力以赴，在会上康总对2024年的营销工作进行了重点布局！最后，泉舜漳浦地产总经理助理李银华女士表示在新的一年里将积极配合做好交付后的各项工作，并做好各项外联工作，以利于公司后续平稳发展！

漳浦泉舜房地产开发有限公司总经理张芝女士全面总结了各部门2023年度的工作业绩，对过去一年取得的成绩表示充分的肯定，感谢一直以来大家的全勤坚守与付出，才收获如今的圆满交付！同时也指

出了工作中存在的不足，并对2024年度的重点工作进行了战略部署，2024年全体泉舜漳浦人一起拼搏一起奋斗，再迈新征程！会后，泉舜集团漳浦地产全体高管及各部门负责人集体合影留念，预示着新的一年“泉新启航”！



“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，泉舜漳浦地产将在集团的战略指导下，秉承“会拼敢赢”的企业精神，扎实做好工作，勇于应变，奋发上进，以应变，在困境中逆势前行，再攀新高峰！



—会拼敢赢 泉新起航—

泉舜集团郑州地产2024年度工作会议圆满召开



本刊讯（郑州地产 策划部）1月22日，泉舜集团郑州地产召开2024年度工作会议。本次会议由泉舜集团副总裁兼郑州地产总经理王境泰主持，郑州泉舜上城房地产副董事长肖访华、郑州地产高管及各部门负责人出席会议。

会议针对2023年度工作完成情况进行深度复盘，反思各项工作中存在的不足，

并以此为蓝本，结合宏观政策、行业现状、新政新策等方面进行分析研讨，为将要面对的新形势、新格局进行发展规划，并对2024年度重点工作进行部署安排。

会前，所有参会人员高声齐唱泉舜集团之歌《会拼敢赢》，展现出了泉舜人昂扬奋进、团结同心的精神。

会上，各部门负责人全面总结分析

2023年工作的成绩亮点与存在问题，并对2024年的重点工作计划进行系统性汇报。郑州地产公司高管从各自角度对公司经营管理做出分析与建议。

回望2023，泉舜集团郑州地产成绩亮眼：5月，泉舜上城相继完成第四批次住宅5栋楼近1400套商品房的交付和商业街的实景交付；截止6月底，上半年销售目标超额完成；10月，现房产品全城热销，荣登郑州中秋&国庆节双节销售TOP10；12月，泉舜上城品鉴中心焕新启用……

随后，郑州泉舜上城房地产副董事长肖访华对各部门2023年工作成绩表示充分的肯定，并对2024年的经营业绩充满期待，希望各部门再接再厉，新的一年取得更大突破。



最后，泉舜集团副总裁兼郑州地产总经理王境泰做总结发言，他代表公司向全

体员工这一年的辛苦付出致以最诚挚的感谢，并全面总结了各经营部门2023年的工作业绩，对取得的成绩表示充分肯定，也指出了存在不足的地方。同时对各经营部门2024年的重点工作进行战略部署，明确了目标方向，并提出了具体要求。他希望各位同仁能继续发扬会拼敢赢精神，以行动与信心激活潜力，为业绩目标奋勇拼搏。

会后，泉舜集团郑州地产全体高管及各部门负责人集体合影留念，为新一年的携手奋进，吹响了号角。



风帆满载图新志，擎旗奋进再出发。泉舜集团郑州地产将在集团的战略指导下，秉承稳中求进的工作基调，发扬会拼敢赢精神，以踔厉奋发、笃行不怠的干劲，在全新的征程中再谱新篇。

自力更生 万象更新

河南泉舜工程有限公司二〇二四年会议圆满结束！



本刊讯（泉舜工程 张潘婷）1月7日，河南泉舜工程有限公司举办了2024年年度会议，公司中高层、营销人员、项目代表、优秀员工以及特邀嘉宾齐聚一堂，回顾2023、总结收获，展望2024、扬帆起航。

会议在《会拼敢赢》的歌声中拉开序幕。本次会议旨在深度剖析2023年的各项工作，表彰爱岗敬业、成绩突出的优秀员工，并部署2024年重点工作，签订2024年营销目标责任书，保证企业稳

步高质量发展。

会议开始，先由各管理口领导潘康涛、叶景超、李利岗分别汇报了2023年重点工作和存在不足，并从各个部门实际出发规划今年工作，从现场汇报中可以看到大家对24年工作信心十足，积极迎接新的机遇与挑战。

常务副总经理张运超作为新加入公司的高层，也对2024年工作进行了重要规划，从新的工作视角带领大家寻求突破，稳步前行。

总经理张建伟全面总结了公司2023年度各项经营情况，并进行了全面的分析。张总对过去一年大家齐心协力做出的努力表示肯定，同时明确了2024年的工作重点。张总强调2024年工作目标要以结果为导向，提高执行力。

随后年会迎来了激动人心的优秀员工表彰环节。公司领导为优秀员工颁发了证书和鲜花，感谢他们的拼搏与付出，同时也希望大家学习先进，为泉舜未来的发展画上浓墨重彩的一笔，交出满意的答卷。工程管理部副经理高勇作为优秀员工代表进行发言，他感谢公司的认可，并表示作为年轻人应该多吃苦，多付出，力争在泉舜的大舞台上冲出自己的一片天地。

会上，副董事长洪谋曲感谢了大家一年以来的努力和付出，洪董表示大家的汇报都非常详尽，2024年的规划也非常务实，相信在大家的共同努力下一定能守得云开见月明，做出属于泉舜人的成绩。

副董事长李志强在会议上讲话表示2023年整个建筑业都非常困难，在市场低迷的情况下我们能保持初心非常不易。李董强调调接下来的一年我们要多思考，学会选择好项目；多筹划，关注采购成本；重点项目要予以重视，培养能为公司创造利润的项目经理；注意长远战略与近期指标相结合，群策群力。



最后，董事长吴水林作重要讲话。董事长表示，2023年泉舜人迎难而上，敢于面对困难与挑战，为公司的发展奠定了坚实的基础，为24年的向好发展提供了非常大的信心。董事长强调：事业如长征，艰难险阻、世事如幻，我们唯有相信自己能成功，才能奋发有为；唯有团队坚守目标，勇毅前行，方有泉舜工程的美好未来。吴董要求大家要有自力更生的决心和勇气，以稳求进，以进促稳，树立长期主义，以全新的姿态迎接新一年的挑战，定能实现万象更新，兴企旺己。

本次会议的成功举办为明年工作的顺利展开打下坚实基础，极大地增强了大家的信心，相信在全体员工的共同努力下，公司一定能实现更加辉煌的业绩和发展，让我们携手共进，共同创造美好未来！



2024 共赴新程

泉舜流控二〇二四新年会议圆满召开

本刊讯（泉舜流控 宋秦）时间的画卷，总是在砥砺前行中铺展。精彩的花章，总是在赓续奋斗中书写。

1月7日下午，河南泉舜流体控制科技有限公司董事会、各级领导及各职能部门全体员工齐聚一堂，共同回顾这一年取得的辉煌成绩，表彰做出卓越贡献的个人和团队，展望未来，迎战泉舜流控跨越式可持续高质量发展。

各职能部门领导分别进行了2023年重点工作的汇报，总结了过去一年的成绩与经验，并对2024全年工作进行了规划，切实从各部门实际出发，深入分析了当前的市场形势和行业趋势，结合各部门的具体情况，制定了切实可行的工作目标。

同时，各职能部门领导指出了所在部门在过去一年中存在的不足之处，并提出了改进措施，充分展现了他们对于工作的认真态度和对公司未来的高度责任感。在核心管理团队的带领下，各职能部门将不断优化工作流程，秉承可持续高效团队工作模式，确保各项任务能够按时、高效地完成。以脚踏实地、埋头苦干的精神，砥砺前行，共同推动公司可持续高质量发展。

总经理张恒从大研发、大生产、大营销等系统全面分析了过去一年公司的各项经营情况。会上，张恒讲到，过去的一年在大研发、大制造、大营销的新发展战略下，合同、回款、开票三项指标均创历史新高，公司可谓内外都发生了翻天覆地的变化，摘

得新地块、设备升级改造、办公楼及餐厅重新装修、展厅的全新亮相、泉舜流控文化名片全新升级等，2023年公司迎来了前所未有的崭新篇章。

在新发展战略下，紧盯市场和用户需求变化，保持电力、化工等行业优势，以抽水蓄能、LNG、供热为核心布局营销市场；把6S管理、精益管理、可持续高效团队工作模式落到实处，从理念上引导、任务上明确、责任上夯实，从细处着眼、小处入手，制定详细的标准化管理实施方案、考核办法和管理手册等体系文件，确保现场管理有章可循；人才作为企业发展的核心资源，我们要加强人才队伍建设和管理提升工作，培养高素质、专业化的人才队伍，提高企业的运营效率和盈利能力。

稳中求变、变中求进，让所有的环节形成一个有效的闭环，在这个闭环中高效地运转起来，持续提高智能制造技术水平，全体泉舜人在高质量发展道路上勠力同心，兴企旺己。

为了表彰那些在2023年度为公司的跨越发展做出突出贡献的先进个人和团队，公司特别安排了庄重的颁奖仪式。无论是在一线奔波的销售将士，还是扎根车间在一个岗位上日复一日默默坚守的工匠，荣誉、鲜花和掌声献给闪闪发光的你们。榜样的力量将使所有泉舜人向下扎根，向上生长。

副董事长孟建伟以数据对比的形式对近年各项数据做了分析，从数据上再次肯定了泉舜流控的发展和所取得的



成绩。同时其表示，面对营销的快速增长，大生产系统要做好所有预判，各部门围绕大营销、大生产共同努力，只要我们发挥好团队工作模式，抓好人、财、物、产、供、销、品牌、渠道，定能勠力同心，兴企旺己！

在本次会议中，副董事长洪谋曲对泉舜流控及泉舜铸造上一年度的企业经营情况进行了全面而细致的总结。他充分肯定了企业在过去一年里所取得的业绩，同时要求，在生产过程中，要细致入微地跟进每一个环节，确保每一个步骤都得到有效执行和落实，发挥管理效能，提高生产效率和质量。



最后，董事长吴水林做会议总结讲话，吴水林表示，2023年，是泉舜流控在新的管理团队带领下，秉承可持续高效团队工作模式下开启跨越式发展的一年，更是高质量发展扎实推进的一年，在大研发、大制造、大营销的新发

展战略下，无论是规模、技术，还是品质、管理等方面都呈现出良好的发展态势，泉舜流控各项指标均创历史新高。

董事长强调，2023年是持续推进企业全面升级、高质量发展，进一步取得成果的一年。今年我们要保持势头，实现跨越式可持续高质量发展。在市场中保持好自己的战略定力，坚持具有泉舜特色的营销模式不动摇，踏踏实实、拾级而上，永远精神抖擞、斗志昂扬，在阀门市场中持续开疆扩土；面对新厂区建设和订单的迅速增长，要强化生产管理，强化内功，确保投入产出效益，建立高效的生产调度体系，加强生产计划管理，牢牢把握质量关，严格执行各项标准及规章制度；紧抓新技术新材料的发展趋势，持续推进企业数字化、智能化和绿色低碳发展的进程，永葆泉舜文化底色，赓续流控奋斗新征程。

期待全体泉舜人学以致用、勤俭律己、发扬主人翁精神迎接2024年、用激情创业喜迎泉舜创业40周年、夯实自己精神与物质双丰收！坚定党建引领泉舜可持续高质量发展之路线，为流控历史新纪元的开局之年打出漂亮一仗。





龙行大运 踔厉向前

泉舜集团董事长吴泉水 视察泉舜洛阳万豪酒店

本刊讯（洛阳置业 策划部）在2024年甲辰龙年新春即将来临之际，泉舜集团董事长吴泉水莅临泉舜洛阳万豪酒店视察并指导工作。洛阳泉舜置业总经理黄春仁、常务副总林元涛、酒店负责人邝文奇、酒店总经理池顺达陪同参观。

开万豪之先河 打造洛阳首个五星级酒店



在吴董视察过程中，酒店负责人邝文奇介绍了工程进展情况，目前酒店景观亮化、室内精装修、洗衣房、游泳馆等配套设施施工基本完成，正在进行装修收尾、系统调试及开业前筹备工作。



洛阳万豪酒店，是洛阳第一家国际五星级酒店，由国际顶级设计团队CCD倾力打造，从设计到施工均遵循国际标准。内部包括298间五星级豪华客房、总统套房及行政酒廊、全日制餐厅、国际会议中心、健身中心和室内游泳池等一流设施。

行企业之责任 树立洛阳国际化里程碑

吴董对洛阳万豪酒店的施工进度表示满意。他强调万豪酒店选择与泉舜集团合作，是对泉舜实力的肯定，也是对洛阳的认可，集团上下都对泉舜万豪酒店报以高度期望。他相信凭借泉舜的实力、洛阳的文化底蕴和万豪的国际品牌影响力，一定能将泉舜万豪酒店打造成洛阳向国际化迈进的重要里程碑。

吴董勉励大家，随着洛阳旅游业的快速发展和国际地位的提升，现在是提升洛阳对外形象的关键时刻。他要求全体员工肩负起高度的责任心和使命感，继续高品质、高效率地完成各项筹备工作，确保酒店在今年牡丹花会期间顺利试运营，为开拓集团业务版图、提升洛阳的国际形象和影响力做出贡献。



| 学子喜讯 |

东海学院荣获2022-2023年度中等职业教育国家奖学金

2022-2023学年度中等职业教育国家奖学金 厦门教育系统获奖学生名单

序号	姓名	性别	民族	学校
1	徐茹芸	女	汉族	厦门东海职业技术学院

本刊讯（东海学院 “一站式”学生社区实践中心“绿芽”编辑部）近日，教育部和人力资源社会保障部公布2022—2023学年度中等职业教育国家奖学金获奖名单。东海学院22级护理2班（五年专）徐茹芸荣获2022-2023学年度中等职业教育国家奖学金。

徐茹芸，女，汉族，出生于2006年12月，厦门东海职业技术学院健康产业学院22级护理2班（五年专）学生，现任班级副班长。

作为东海学院优秀学子，自入学以来态度端正，刻苦认真，努力学习专业知识，课程之余注重专业知识运用，培养创新实践能力，积极参加各项竞赛，不断挑战自我。曾获2023年厦门市中等

职业学校学生技能竞赛护理技能赛项三等奖。

据悉，本次评选由中等职业教育国家奖学金评审领导小组设立中等职业教育国家奖学金评审委员会，按照客观、公平、公正的原则，对2023年各省（区、市）、各计划单列市、新疆生产建设兵团、北大荒农垦集团、广东农垦总局教育部门和人力资源社会保障部门所属中等职业学校（含技工学校），教育部直属高等学校附属中等职业学校报送的评审材料进行了认真评审。经评审确定，共19884名学生获得2022—2023学年度中等职业教育国家奖学金，每人奖励6000元。

厦门东海学院应邀参加 厦门市民办高校建设发展研讨会



本刊讯（东海学院 校办公室）为深入学习贯彻党的二十大精神，进一步促进厦门市民办高校建设发展，1月12日，2024年厦门市民办高校建设发展研讨会在厦门华夏学院举办。东海学院常务副校长宋艳春，校长助理赵建业参加了会议。

会上，洪军副局长回顾了厦门市民办高等教育的发展历程，肯定了厦门市民办高校对厦门市经济社会发展作出的贡献，并从“抓党建”“抓规范”“抓专业”“抓投入”“抓师资”等方面对厦门市民办高校的发展提出相关意见。

在研讨环节，东海学院与会代表常务副校长宋艳春、校长助理赵建业基于厦门东海学院的实际情况，结合学校发展面临的机遇与挑战进行交流发言，与各民办高校负责人就为党育人、为国育才的时代使命，共同探讨为全面建设社会主义现代化国家贡献教育力量的新思路、新路径。

厦门东海职业技术学院将以此次会议为契机，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把握新时代国家高

等教育发展新形势，立足同安地方特色，辐射厦门周边；同时对标先进，全力打造具有东海特色的教育品牌；砥砺前行、凝心聚力、提质增效、行稳致远，在新时代新征程上不断谱写发展新篇章。



树立榜样昂扬斗志

东海学院年度表彰 大会仪式感满满



本刊讯（东海学院 校办公室）榜样力量激发奋进伟力，崇高事业需要榜样引领。为表彰先进和激励同仁，强化榜样引领，1月12日下午，东海学院在思源楼报告厅举行了2023年度工作表彰大会。校长钟华，校党委书记林志聪，党委副书记、常务副校长宋艳春，副校长郭士正、林金龙以及全体教职员工参加了会议。



表彰大会上，钟华校长代表学校董事会及领导班子，向关心、支持学校建设发展的全体教职员工致以诚挚感谢，简要回顾了过去一年学校的发展情况，肯定了各项工作取得的成绩，强调了持续全力推动毕业生实现高质量充分就业的重要性，希望新的一年全体教职员工继续把握好发展大方向，保持信心，砥砺前行，把东海学院建设成一所具有特色和影响力的高校。本次大会是对全体东海人努力付出的表彰，希望受表彰者充分发挥示范带头作用，也希望其他教职员见贤思齐，奋勇争先，争做有激情、有斗志、有担当的“东海人”。最后，钟华校长向全体教职员工送上了衷心的感谢。



会后，学校举办了尾牙宴，东海教职员其乐享美食，气氛轻松活跃。

乘势而上开新局
砥砺前行谱新篇
相信全体东海人

将此次表彰大会为新起点
在新的一年里
以更加饱满的热情
更加高昂的斗志 更加坚定的信心
接续奋斗 砥砺前行
展现更大的担当和作为

人 | 力 | 专 | 栏

把好产品质量第一关

作者：泉舜纸塑容器 李健

产品质量是企业生存的基础，企业要在瞬息万变的市场竞争中立于不败之地，要真正占领市场，就必须生产高质量的产品，满足用户的需要。

“人机料法环”，对于制造型企业的员工并不陌生，它是对全面质量管理理论中的5个影响产品质量主要因素的简称。质量管理，以人为本，只有不断提高人的质量，才能不断提高活动或过程质量、产品质量、组织质量、体系质量及其组合的实体质量，只有良好素质、专业技能过硬的员工去操作机器，按合理的比例对原材料进行配置，按规定的程序去生产，并在生产的过程中减少对环境的影响，公司才能良性的发展。而在人的把关上，HR就发挥了重要的作用，HR在人员的招聘选拔、岗位培训、绩效考核、薪资福利、后勤服务等一系列与人有关的工作中，无不在为产品质量做着有力的保障。

招聘与配置，招聘工作在HR所有的模块中看似简单，招聘的过程是享受的，但是结果往往是痛苦的。人，是生产管理中最大的难点，而想要在短时间内招聘到与岗位匹配的人更是难上加难。“人”也是有质量的，人的“品质”除了学问的深浅、知识的多少、学历的高低等有形的“品质”外，还包括性格、态度、责任心、进取心等这些无形的“品质”。人的品质直接影响产品质量，不同的人对产品质量的理解是不一样的。有的人性格温和、做事细心、对待工作认真，对质量要求严格，一个小瑕疵、一点点不良都仔细认真对待；有的人性格急躁，做事只讲效率，缺乏品质意识，但工作效率高。不同的人对于品质的影响是非常大的，身边往往会出现这样的现象，用同样的资源和同样的作业方法，但最终做出来的产品品质却大相径庭。出现这种现象的根本原因就是人们对产品品质的看法不同、意识不同。在质量工作中，每个细微环节都需要员工认真仔细的对待。如果工作不细心，操作不规范，检验不到位

都有可能造成产品品质异常。产品品质不是靠检验出来的，而是每一位员工生产出来的。所以，对于与产品品质相关岗位人员的招聘，我们更是需要仔细考量甄别。从个性特点、专业知识、工作态度等，力求能与所需岗位匹配。把好产品质量第一关，就是在人员招聘前与用人部门充分沟通，善于挖掘和发现员工个性特点的优势，招聘对待工作仔细认真、有良好的产品品质意识的人员补充到岗位上。

考核与培训，为企业招聘到优秀的合适的员工固然很重要，但是在短短的面试时间，想要招到各方面都合适的人员，几乎是不可能的。“经营之神”松下幸之助先生有一句名言：“用人70%”，人才的综合能力有70%可用即可，想要量身定制、追求完美，不仅难以达到，反而会被完美所累。既然选择到合适的人员很难，那么我们就需要将人才培养成符合岗位要求的人才。随着社会的进步、科技的发展、考核与培训显得更加重要。HR会同各部门定期开展各种考核，自上而下的分解相关的质量目标，从客诉到品质管控、从生产工艺到批量异常，从生产过程到仓储物流等各个环节实施考核，让每位员工从各自的岗位、不同的角度都参与到品质的建设与管控中来。考核只是手段，让我们清楚自己的优势与不足，而通过考核与培训提升我们的工作能力和素养才是真正目的。因此针对日常工作中的薄弱部分以及关键工艺进行培训，如操作技能、作业标准、检验方法等，让大家知道怎么做。通过培训使每位员工都明白必须严格按照作业标准进行生产，强化员工的品质意识，严把品质关。把好产品质量第一关，就是要建立健全各项考核机制，将品质指标分解到每一个岗位、每一位员工身上，做到人人有责任、人人重品质，提高责任感和使命感。并定期开展相关培训，让员工养成关注细节、关注品质的良好习惯，做到在考核中提升、在培训中进步。

薪资福利、后勤保障，薪酬有一个最重要的作用，就是激励。在薪酬体系中，正激励和负激励的运用，也是保证品质的一项重要手段。为提升员工品质意识，达到全员参与品质管控、持续改进的目的，定期对品质状况进行评价，对班组和个人进行正负激励，设立品质奖项、评比优秀班组和员工等，以奖励和处罚的方式在工资中体现，激发员工对品质的责任意识。并定期组织员工体检，按时发放劳保用品、管控食堂用餐卫生和菜品口味等方式，避免疾病的传染以及员工身体不适等情况对产品品质的影响。把好产品质量第一关，就是将薪酬与质量挂钩，督促员工将产品品质当成自己的责任。我们要做好后勤保障服务，保证员工有健康的身体和良好的工作状态。品质与我们的每一次操作，每一次检查都密切相关，只要将品质意识深入人心，严格按照操作规程作业，就一定能够防微杜渐、防患于未然。

产品品质是一个准则、是一种责任，是企业的灵魂和生命。作为职能部门的我们，也许不能像一线员工那样，控制好每道工序的工艺标准，细心的挑选出每一次不良，完成一次次原料、半成品、成品的检测。但是产品品质的竞争，也是人才的竞争。把好产品质量第一关，就是要我们在选、育、用、留人等方面都要充分考虑到人的因素，考虑到产品品质因素。建立健全考核机制，与培训体系并用，提升员工的操作技能，培养员工的品质意识，你追我赶、共同进步。把好产品质量第一关，就是要我们细心做好后勤保障服务，保证员工有一个健康的身体和良好的工作状态！把好产品质量第一关，把企业的产品品质当成自己的责任，HR用自己的方式为品质保驾护航。